

Số: /BC-UBND

Trà Bông, ngày tháng 5 năm 2024

## BÁO CÁO

### Tình hình, kết quả công tác giáo dục liên chính

Kính gửi:

- Thanh tra tỉnh Quảng Ngãi;
- Huyện ủy Trà Bông.

Thực hiện Công văn số 1751a-CV/HU ngày 26/4/2024 của Huyện ủy Trà Bông về việc báo cáo tình hình, kết quả công tác giáo dục liên chính tại cơ quan, đơn vị, địa phương và Công văn số 405/TTT-NV3 ngày 04/5/2024 của Thanh tra tỉnh về việc đề nghị phối hợp cung cấp thông tin, tài liệu phục vụ báo cáo kết quả thực hiện công tác giáo dục liên chính, UBND huyện Trà Bông báo cáo như sau:

#### I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

Trà Bông là huyện miền núi nằm ở phía Tây Bắc của tỉnh Quảng Ngãi, tổng diện tích tự nhiên 760,34 km<sup>2</sup> và quy mô dân số 53.379 người, với nhiều dân tộc anh em cùng sinh sống gồm Kinh, Co, Hre, Cadong, Hoa, Mường... chiếm tỷ lệ 59,9% dân số toàn huyện; có 16 đơn vị hành chính cấp xã, gồm 15 xã (Hương Trà, Sơn Trà, Trà Bình, Trà Bùi, Trà Giang, Trà Hiệp, Trà Lâm, Trà Phong, Trà Phú, Trà Sơn, Trà Tân, Trà Tây, Trà Thanh, Trà Thủy, Trà Xinh) và thị trấn Trà Xuân; có 79 thôn, tổ dân phố (gồm 73 thôn và 06 Tổ dân phố).

Trong thời gian qua, công tác xây dựng Đảng, chính quyền, xây dựng hệ thống chính trị được chú trọng; quốc phòng, an ninh được giữ vững, trật tự an toàn xã hội ổn định; khối đại đoàn kết toàn dân tộc được củng cố vững chắc. Để có được những kết quả đó là nhờ vào sự lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, rèn luyện phẩm chất, đạo đức cách mạng; trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; về quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn; các chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ gắn với công tác giáo dục liên chính.

#### II. NHỮNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC

##### 1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Đại hội XIII của Đảng nhấn mạnh: “Tập trung xây dựng Đảng về đạo đức, tích cực đấu tranh phòng, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; ngăn chặn, đẩy lùi có hiệu quả tình trạng suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ gắn với đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; phát huy thật tốt trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên theo phương châm chức vụ càng cao càng phải gương mẫu”. Theo đó, đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức phải “rèn luyện đức tính liêm khiết, xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham

những, lãng phí”.

Quán triệt tinh thần Nghị quyết của Đại hội Đảng các cấp và Đại hội XIII của Đảng, trong thời gian qua việc phổ biến, quán triệt các chủ trương, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước có liên quan đến thực hiện giáo dục liêm chính và những quy định về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, rèn luyện phẩm chất, đạo đức cách mạng; về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên; về quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn; các chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh là nhiệm vụ chính trị đặc biệt quan trọng nhằm nâng cao tinh thần trách nhiệm, ý thức của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong toàn huyện. Từ 2016 - 2023, để giáo dục liêm chính và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, UBND huyện đã xây dựng trên 11 kế hoạch<sup>1</sup> và nhiều công văn chỉ đạo, triển khai về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, xây dựng liêm chính, tinh thần trách nhiệm, thái độ làm việc, các chuẩn mực giao tiếp, ứng xử, đạo đức, lối sống gắn với cải cách thủ tục hành chính và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trên nhiều lĩnh vực theo sự chỉ đạo của Đảng, Nhà nước<sup>2</sup> và của Tỉnh ủy, UBND tỉnh, của Ban Thường vụ Huyện ủy<sup>3</sup> đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan,

<sup>1</sup> Kế hoạch số 50/KH-UBND ngày 11/01/2016 của UBND huyện Trà Bồng về công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí năm 2016 của huyện Trà Bồng; Kế hoạch số 992/KH-UBND ngày 23/6/2016 của UBND huyện Trà Bồng về triển khai thực hiện Kế hoạch số 2562/KH-UBND ngày 25/5/2016 của UBND tỉnh về thực hiện Chương trình hành động số 08-CTr/TU ngày 14/4/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 50-CT/TW ngày 07/12/2015 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kế hoạch số 2202/KH-UBND ngày 16/12/2016 của UBND huyện Trà Bồng về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2017 của huyện Trà Bồng; Kế hoạch số 2669/KH-UBND ngày 27/12/2017 của UBND huyện Trà Bồng về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2018 của huyện Trà Bồng; Kế hoạch số 395/KH-UBND ngày 19/3/2018 của UBND huyện Trà Bồng triển khai thực hiện Nghị quyết 126/NQ-CP ngày 29/11/2017 về Chương trình hành động của Chính phủ thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng đến năm 2020 và nhiều văn bản để triển khai, chỉ đạo về công tác PCTN trên địa bàn huyện; Kế hoạch số 39/KH-UBND ngày 11/01/2019 của UBND huyện Trà Bồng về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2019 của huyện Trà Bồng; Kế hoạch số 109/KH-UBND ngày 20/01/2020 của UBND huyện Trà Bồng về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020 của huyện Trà Bồng; Kế hoạch số 113/KH-UBND ngày 15/01/2021 của UBND huyện Trà Bồng về công tác phòng, chống tham nhũng năm 2021 của huyện Trà Bồng; Kế hoạch số 02/KH-UBND ngày 06/01/2022 của UBND huyện Trà Bồng về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2022 của huyện Trà Bồng; Kế hoạch số 06/KH-UBND ngày 16/01/2023 của UBND huyện về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực năm 2023 của huyện Trà Bồng.

<sup>2</sup> Thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; Quy định số 08-QĐi/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương; Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; gắn với đấu tranh phòng, chống sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Hướng dẫn số 25-HD/BCĐTW ngày 01/8/2022 của Ban Chỉ đạo Trung ương về hướng dẫn một số nội dung về công tác phòng, chống tiêu cực; Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; Chỉ thị số 27-CT/TW, ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về “tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh tham nhũng, lãng phí, tiêu cực”; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa Công vụ ...

<sup>3</sup> Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 08/7/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi về nâng cao hiệu quả công tác phòng ngừa, phát hiện và xử lý tham nhũng trên địa bàn tỉnh; Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 05/12/2016 của Tỉnh

đơn vị, địa phương. Qua đó, hằng năm đưa công tác giáo dục liêm chính là một trong những nội dung thực hiện kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; đồng thời tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra về phòng, chống tham nhũng, việc thực hiện quy chế văn hoá công sở tại cơ quan hành chính Nhà nước, quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, quy tắc đạo đức nghề nghiệp gắn với công tác thi đua, khen thưởng là yêu cầu cần thiết trong ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực, xây dựng xã hội dân chủ, kỷ cương, liêm chính; giữ vững ổn định chính trị, phát triển kinh tế - xã hội tại địa phương.

## **2. Kết quả thực hiện công tác giáo dục liêm chính**

### ***2.1. Kết quả xây dựng các nội dung về liêm chính để giáo dục cán bộ, đảng viên, công chức gắn với trách nhiệm nêu gương; chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, đạo đức công vụ, quy tắc ứng xử<sup>4</sup>***

- Trong thời gian qua, để tăng cường giáo dục liêm chính gắn với nâng cao vai trò, trách nhiệm và tính tiên phong, gương mẫu của tập thể lãnh đạo và cán bộ, đảng viên, trước hết là người đứng đầu trong phòng chống tham nhũng, tiêu cực. UBND huyện đã ban hành Quyết định số 1603/QĐ-UBND ngày 10/7/2020 của Chủ tịch UBND huyện về việc ban hành “Quy tắc ứng xử đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện Trà Bồng”; Công văn số 1428/UBND ngày 16/5/2023 Chủ tịch UBND huyện về việc “tiếp tục triển khai thực hiện Đề án Văn hóa công vụ”; Công văn số 1172/UBND-VX ngày 24/4/2023 của UBND huyện “Về việc triển khai đợt sinh hoạt chính trị, tư tưởng sâu rộng về nội dung tác phẩm “Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh” của đồng chí Bí thư Nguyễn Phú Trọng” ... Trên cơ sở đó, chỉ đạo thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn có trách nhiệm tổ chức triển khai và quán triệt quy tắc ứng xử này đến từng cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý; đồng thời giao Trung tâm Truyền thông - Văn hóa - Thể thao huyện tuyên truyền, phổ biến sâu rộng quy tắc ứng xử này tới cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân trong huyện để biết và cùng giám sát việc thực hiện ở các cấp.

- Trên cơ sở các tiêu chí, tiêu chuẩn, UBND huyện đã chỉ đạo thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương có trách nhiệm tổ chức triển khai và quán triệt quy tắc ứng xử này đến từng cán bộ, công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý; niêm yết quy tắc này tại trụ sở làm việc, tại nơi tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa; kiểm tra, giám sát, tổ chức đánh giá và kiểm điểm việc thực hiện; đưa vào tiêu chí để xếp loại cán bộ, công chức, viên chức và xét thi đua hàng năm; Trung tâm Truyền thông - Văn hóa - Thể thao huyện tuyên truyền, phổ biến sâu rộng quy tắc ứng xử, tăng cường tin bài về phòng, chống tham nhũng, giáo dục liêm chính tới

---

ủy về cải cách hành chính giai đoạn 2016 - 2020; Chỉ thị số 27-CT/TU ngày 12/01/2023 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo ngăn chặn, đẩy lùi tình trạng nhũng nhiễu, gây khó khăn, phiền hà cho người dân, tổ chức và doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Kế hoạch số 68-KH/TU ngày 15/3/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 45-KH/HU ngày 16/5/2017 của Ban Thường vụ Huyện ủy; Quyết định số 1603/QĐ-UBND ngày 10/7/2020 của Chủ tịch UBND huyện về việc ban hành Quy tắc ứng xử đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện Trà Bồng...

<sup>4</sup> Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa Công vụ.

cán bộ, công chức, viên chức và Nhân dân trong huyện để biết và cùng giám sát việc thực hiện; hàng năm viết hơn 20 tin, bài, phóng sự và mở chuyên mục Hồ Chí Minh, chuyên mục “Tìm hiểu pháp luật” phát định kỳ hàng tháng với thời lượng từ 5-10 phút và xây dựng chương trình truyền thanh chuyên đề “Phòng chống tham nhũng trách nhiệm của toàn xã hội” mỗi tháng một lần trên sóng phát thanh. Để công tác tuyên truyền, giáo dục thường xuyên, liên tục, các cơ quan, đơn vị, địa phương đã tổ chức trên 27 hội nghị quán triệt, tập huấn, tuyên truyền về công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực có trên 1.783 lượt cán bộ, đảng viên và Nhân dân trong huyện tham dự. Hưởng ứng cuộc thi viết “tìm hiểu pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực” trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi (theo Kế hoạch số 01/KH-BTC ngày 24/7/2023 của Ban tổ chức cuộc thi), UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 108/KH-UBND ngày 08/8/2023 của Chủ tịch UBND huyện Trà Bồng về việc Phát động cuộc thi viết “Tìm hiểu pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực” trên địa bàn huyện Trà Bồng. Kết quả thực hiện<sup>5</sup> có 101 đơn vị dự thi với tổng số bài dự thi là 953 bài.

- Nhằm phục vụ tốt các dịch vụ công đến người dân, doanh nghiệp, Chủ tịch UBND huyện Trà Bồng đã thực hiện kiện toàn Tổ tiếp nhận và trả kết quả Một cửa tại các xã phía Tây thuộc Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả Một cửa huyện Trà Bồng tại Quyết định số 992/QĐ-UBND ngày 14/3/2023; UBND huyện đã thực hiện niêm yết, công khai 310 bộ thủ tục hành chính của cấp huyện thuộc lĩnh vực theo Quyết định số 501/QĐ-UBND ngày 02/4/2018 và Quyết định số 2553/QĐ-UBND ngày 25/12/2017 của UBND tỉnh về bộ thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND cấp huyện tại trụ sở UBND huyện, tại Tổ tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa và các phòng ban đơn vị đã niêm yết bổ sung 50 thủ tục hành chính tại các quyết định<sup>6</sup>. Đồng thời đã công khai bộ thủ tục hành chính cấp huyện, cấp xã trên Cổng thông tin điện tử của UBND huyện Trà Bồng theo quy định tại địa chỉ: <https://trabong.quangngai.gov.vn>. và các khẩu hiệu “5 Biết” (*biết nghe dân nói, biết nói dân hiểu, biết làm dân tin, biết xin lỗi, biết cảm*

<sup>5</sup> Công văn số 179/PTP ngày 03/10/2023 của Phòng Tư pháp huyện về việc báo cáo tình hình tham gia Phát động cuộc thi viết “Tìm hiểu pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực”

<sup>6</sup> Quyết định số 24/QĐ-UBND ngày 05/01/2024 của Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt danh mục TTHC mới ban hành, danh mục TTHC được sửa đổi, bổ sung và Quy trình nội bộ giải quyết TTHC trong lĩnh vực Sở Văn hoá, thể thao và Du lịch, UBND huyện và UBND cấp xã trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Quyết định số 40/QĐ-UBND ngày 08/01/2024 của Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt danh mục TTHC mới ban hành, danh mục TTHC được sửa đổi, bổ sung và Quy trình nội bộ giải quyết TTHC trong lĩnh vực công tác dân tộc thuộc thẩm quyền giải quyết UBND huyện; Quyết định số 103/QĐ-UBND ngày 19/01/2024 của Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt danh mục TTHC mới ban hành, danh mục TTHC được sửa đổi, bổ sung và Quy trình nội bộ giải quyết TTHC trong lĩnh vực lâm nghiệp, công nghệ môi trường thuộc thẩm quyền giải quyết Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, UBND huyện trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Quyết định số 135/QĐ-UBND ngày 24/01/2024 của Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt danh mục TTHC mới ban hành, danh mục TTHC được sửa đổi, bổ sung và Quy trình nội bộ giải quyết TTHC trong lĩnh vực Giáo dục và Đào tạo thuộc thẩm quyền giải quyết Sở Giáo dục và Đào tạo, UBND huyện trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Quyết định số 136/QĐ-UBND ngày 24/01/2024 của Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt danh mục TTHC mới ban hành, danh mục TTHC được sửa đổi, bổ sung và Quy trình nội bộ giải quyết TTHC trong lĩnh vực Sở Văn hoá, thể thao và Du lịch, UBND huyện; Quyết định số 163/QĐ-UBND ngày 31/01/2024 của Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt danh mục TTHC mới ban hành, danh mục TTHC được sửa đổi, bổ sung và Quy trình nội bộ giải quyết TTHC trong lĩnh vực Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn, UBND huyện trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi; Quyết định số 249/QĐ-UBND ngày 26/02/2024 của Chủ tịch UBND tỉnh phê duyệt danh mục TTHC mới ban hành, danh mục TTHC được sửa đổi, bổ sung và Quy trình nội bộ giải quyết TTHC trong lĩnh vực Sở Nội vụ, UBND huyện, UBND cấp xã trên địa bàn tỉnh Quảng Ngãi.

on) “3 Thể hiện” (Tôn trọng trong quan hệ giao tiếp, văn minh lịch sự, văn hóa trong giao tiếp, gần gũi, trách nhiệm giải quyết công việc nhanh chóng) làm tiêu chí, tiêu chuẩn về văn hóa công sở để cho cán bộ, công chức, người dân dễ thuộc, dễ nhớ, dễ thực hiện. Công khai thông báo lịch tiếp công dân định kỳ, thường xuyên, đột xuất tại trụ sở tiếp công dân cấp huyện, cấp xã và thực hiện đầy đủ, chính xác các quy định về tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị phản ánh của công dân. Kết quả từ năm 2016 – 2023, các cơ quan quản lý nhà nước cấp huyện, cấp xã đã tiếp 1.659 lượt công dân (Tiếp thường xuyên 1.116 lượt; tiếp định kỳ 543 lượt); tiếp nhận 1.318 đơn của công dân, đã xử lý giải quyết theo thẩm quyền 1.237 đơn, chiếm tỷ lệ giải quyết bình quân hàng năm trên 93,8% đảm bảo yêu cầu đề ra (chỉ tiêu tính giao trên 90%).

- Tôn trọng, lắng nghe ý kiến của tổ chức, công dân để hướng dẫn, tham mưu giải quyết kịp thời, thấu đáo các phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về quy định hành chính theo đúng quy định của pháp luật. Nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức đã có nhiều chuyển biến rõ nét, đạt được những kết quả tốt. Chất lượng, tinh thần, thái độ làm việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức ngày càng được nâng lên; thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, nghiêm túc thực hiện nhiệm vụ được giao, không bỏ sót nhiệm vụ được phân công, không đùn đẩy trách nhiệm, không né tránh công việc. Từng bước ngày càng hướng đến sự chuyên nghiệp, phong cách giao tiếp, ứng xử ngày càng có những tiến bộ; tận tình giải thích và hướng dẫn về quy trình xử lý công việc, thực hành “4 xin, 4 luôn”. Nhiều cơ quan, đơn vị, địa phương đã kịp thời khắc phục những tồn tại, hạn chế, không gây phiền hà, những nhiễu trong khi giải quyết TTHC cho người dân, doanh nghiệp<sup>7</sup>.

Bên cạnh đó, việc không ngừng học tập, bồi dưỡng để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, đạo đức nghề nghiệp, cập nhật, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng theo yêu cầu ngày càng cao của từng vị trí việc làm<sup>8</sup> đang công tác gắn với thực hiện cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư trong công tác và cuộc sống góp phần nâng cao chất lượng đạo đức, văn hóa công vụ.

- Hằng năm UBND cấp huyện, cấp xã thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung các chuẩn mực đạo đức công vụ cho phù hợp với điều kiện của từng cơ quan, đơn vị theo hướng “sát chức năng, nhiệm vụ, ngắn gọn, dễ nhớ, dễ thực hiện, dễ đánh giá”; góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có bản lĩnh chính trị vững vàng, có đạo đức trong sáng, dám nghĩ, dám nói, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đổi mới sáng tạo, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hành động vì lợi ích chung. Kiên trì xây dựng văn hóa tiết kiệm, liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực trong đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức. Định kỳ hàng năm, từng cán bộ, công chức, viên chức phải tự xem xét, đánh giá kết quả

<sup>7</sup> Kế hoạch số 29a-KH/HU ngày 16/9/2021 của Huyện ủy Trà Bồng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thu hồi tài sản bị thất thoát, chiếm đoạt trong các vụ án hình sự về tham nhũng, kinh tế trên địa bàn huyện Trà Bồng; Kế hoạch số 99/KH-UBND ngày 22/7/2022 của Chủ tịch UBND huyện kế hoạch cải thiện, nâng cao chỉ số PCI năm 2022, định hướng đến năm 2025 đối với chỉ số thành phần “Chi phí không chính thức”...

<sup>8</sup> Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Đề án số 09-ĐA/TU ngày 27/01/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Quảng Ngãi giai đoạn 2022-2025, định hướng đến năm 2030; Kế hoạch số 30-KH/HU ngày 21/9/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy về việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức nhiệm kỳ 2020-2025

thực hiện trách nhiệm nêu gương, đề ra các biện pháp khắc phục khuyết điểm và chịu sự giám sát thường xuyên của tập thể nơi công tác và của Nhân dân nơi cư trú.

**2.2. Tăng cường quản lý, giám sát chặt chẽ cán bộ, đảng viên; hoàn thiện, thực hiện các quy định về công tác tổ chức, cán bộ để PCTN, tiêu cực**

- Trong thời gian qua việc giám sát cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức luôn được các cơ quan, đơn vị, địa phương trong huyện tiếp tục quan tâm thực hiện nghiêm theo chủ trương, nghị quyết, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác cán bộ; thực hiện đầy đủ, kịp thời các chính sách, chế độ đãi ngộ đối với cán bộ theo quy định. Thực hiện tốt công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức, bảo đảm điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định. Qua đó, làm tốt công tác đánh giá, quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ, trong đó lấy liêm chính là tiêu chí quan trọng để đánh giá cán bộ.

- Phát huy tính năng động, sáng tạo của cán bộ, công chức, viên chức; động viên, khuyến khích và tạo điều kiện cho cán bộ, công chức, viên chức phát huy năng lực, sở trường; xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp có đủ phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ, dám nghĩ, dám làm, tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực vì lợi ích chung; xây dựng nguồn cán bộ có đủ năng lực, trình độ, tiêu chuẩn, phẩm chất đạo đức và kỹ năng lãnh đạo, điều hành, xử lý hiệu quả những vấn đề thực tiễn đặt ra. Đồng thời, thực hiện kiểm soát xung đột lợi ích, tập trung triển khai các nội dung quy định của pháp luật, hướng dẫn của Bộ, ngành Trung ương về kiểm soát xung đột lợi ích; thường xuyên chỉ đạo, tổ chức thực hiện rà soát xung đột lợi ích trong thực hiện chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị khi phân công cán bộ, công chức, viên chức thực hiện nhiệm vụ; xử lý kịp thời xung đột lợi ích khi phát sinh; chủ động nắm bắt tình hình đơn vị, địa phương để phát hiện, ngăn chặn, xử lý các hành vi tham nhũng, tiêu cực; kịp thời tổ chức xác minh, xem xét giải quyết theo nội dung đơn tố cáo, tố giác liên quan đến hành vi tham nhũng, tiêu cực, báo cáo kết quả thực hiện theo quy định của Luật PCTN năm 2018 đầy đủ, kịp thời.

- Chỉ đạo Thủ trưởng các cơ quan, tổ chức, đơn vị rà soát, xây dựng, ban hành, công khai, tổ chức thực hiện kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và viên chức trong cơ quan, tổ chức, đơn vị mình; trong đó cần đảm bảo đúng quy định tại Mục 4 Luật Phòng, chống tham nhũng, Chương V Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

- Trong việc ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn, trong thời gian qua UBND huyện đã thực hiện giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về biên chế và kinh phí quản lý hành chính cho các cơ quan, đơn vị theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính và Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ của đơn vị sự nghiệp công lập và các văn bản sửa đổi, bổ sung, hướng dẫn liên quan. UBND huyện phê duyệt phương án tự chủ giai đoạn 2022-2025 cho 59 đơn vị sự nghiệp, trong đó: 55 đơn vị sự nghiệp được Nhà nước đảm bảo chi thường xuyên

tại Quyết định số 2749/QĐ-UBND ngày 04/7/2022 (54 đơn vị sự nghiệp giáo dục công và Trung tâm dịch vụ nông nghiệp), 04 đơn vị sự nghiệp thuộc lĩnh vực kinh tế tại Quyết định số 2750/QĐ-UBND ngày 04/7/2022 (Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng và Phát triển quỹ đất), tại Quyết định số 2729/QĐ-UBND ngày 04/7/2022 (Đội quản lý đô thị và các công trình công cộng huyện), tại Quyết định số 2761/QĐ-UBND ngày 06/7/2022 (Trung tâm chính trị huyện), tại Quyết định số 2730/QĐ-UBND ngày 01/7/2022 đơn vị sự nghiệp thuộc lĩnh vực văn hóa thể thao và du lịch, thông tin và truyền thông (Trung tâm Truyền thông - Văn hóa - Thể thao huyện). Các đơn vị dự toán ngân sách thuộc UBND huyện đã xây dựng và công khai quy chế chi tiêu nội bộ; thực hiện mua sắm theo đúng tiêu chuẩn, định mức, dự toán được giao, trình tự thủ tục mua sắm tài sản được công khai, minh bạch. Quản lý Nhà nước về tài sản công được thực hiện thống nhất, có sự phân công, phân cấp rõ thẩm quyền cũng như trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, cá nhân trong việc quản lý và sử dụng tài sản công. Trình tự, thủ tục mua sắm, điều chuyển, bán, thanh lý tài sản thực hiện theo đúng thẩm quyền đã được phân cấp được quy định tại Nghị quyết số 03/2022/NQ-HĐND ngày 13/4/2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh Quảng Ngãi. Qua đó, việc thực hiện nghiêm túc các chế độ, định mức, tiêu chuẩn, tạo chuyên biến tích cực trong đạo đức công vụ và giải quyết công việc của các cơ quan, đơn vị, góp phần quan trọng vào công tác phòng, chống tham nhũng.

Để tăng cường công tác quản lý Nhà nước trong thời gian qua (từ năm 2016 – 2023), UBND huyện, Thanh tra huyện đã thành lập 63 cuộc thanh tra, kiểm tra trong công tác quản lý sử dụng ngân sách, đầu tư xây dựng cơ bản, công tác quản lý đất đai ... trên cơ sở đó đã ban hành 63 kết luận thanh tra, kiểm tra, kịp thời kiến nghị, đề nghị cấp ủy, chính quyền kỷ luật, kiểm điểm trách nhiệm tổ chức, cá nhân có sai phạm, thu hồi kinh phí phát hiện sai phạm qua thanh tra, kiểm tra. Nhìn chung, đến thời điểm báo cáo chưa có trường hợp nào vi phạm pháp luật về phòng, chống tham nhũng đến mức phải xử lý hình sự và chưa phát hiện hành vi tham nhũng nào, điều đó đã đóng góp tích cực vào việc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong thời gian qua trên địa bàn huyện.

### ***2.3. Kiểm soát có hiệu quả tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong hoạt động công vụ***

Công tác kê khai, minh bạch tài sản, thu nhập trong cơ quan, đơn vị theo Kế hoạch số 65-KH/HU ngày 31/3/2014 của Ban Thường vụ Huyện ủy về tổ chức nghiên cứu, quán triệt và triển khai thực hiện Chỉ thị số 33- CT/TW ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản là quy định bắt buộc. Do đó, hằng năm, UBND huyện chỉ đạo cơ quan, đơn vị, địa phương thống kê, rà soát, tổ chức cho cán bộ, công chức, viên chức trong diện kê khai tài sản, thu nhập thực hiện kê khai định kỳ, kê khai bổ sung và kê khai phục vụ công tác cán bộ đầy đủ; thực hiện công tác công khai minh bạch bản kê khai tài sản, thu nhập và báo cáo kết quả đúng thời hạn theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng. Riêng năm từ năm 2022 - 2023, trên địa bàn huyện có trên 354 lượt cán bộ, công chức, viên chức



trong diện thực hiện kê khai tài sản (năm 2022: 234 lượt; năm 2023: 120 lượt), việc công khai bản kê khai tài sản, thu nhập các cá nhân thuộc UBND huyện quản lý được thực hiện nghiêm túc đạt tỷ 100%/năm bằng các hình thức công khai tại hội nghị, cuộc họp và niêm yết tại cơ quan, đơn vị. Đồng thời, để nâng cao hiệu quả công tác giám sát, kiểm soát hành vi ngăn ngừa tham nhũng, tiêu cực, lãng phí hàng năm, Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy đã xây dựng kế hoạch<sup>9</sup> và thành lập Tổ xác minh tài sản, thu nhập huyện để triển khai thực hiện nhiệm vụ theo thẩm quyền góp phần tích cực vào công tác phòng, chống tham nhũng.

### **III. HẠN CHẾ, KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ NGUYÊN NHÂN**

#### **1. Hạn chế, khó khăn**

Bên cạnh các mặt tích cực nêu trên, trong quá trình triển khai thực hiện giáo dục liêm chính và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực nhận diện vẫn còn những hạn chế, khó khăn đó là:

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục về giáo dục liêm chính PCTN, tiêu cực có mặt còn hạn chế, hiệu quả chưa cao, chưa tạo được sự chuyển biến căn bản về nhận thức và hành động của cán bộ, công chức và người dân; trong đó, giáo dục liêm chính, xây dựng văn hóa tiết kiệm không tham nhũng vẫn chưa được quan tâm đúng mức, còn mang nặng tính hình thức. Hơn nữa, hiệu lực, hiệu quả hoạt động giám sát của cơ quan dân cử, đại biểu dân cử, của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội các cấp và Nhân dân chưa thực sự tương xứng với vai trò trong công tác PCTN, tiêu cực.

- Cơ chế, chính sách, pháp luật trên một số lĩnh vực còn sơ hở, bất cập, dễ bị lợi dụng để tham nhũng, tiêu cực. Một số văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến công tác tham nhũng còn thiếu, chưa đồng bộ, không thống nhất, nhất là hướng dẫn của các cơ quan chức năng, dẫn đến nhiều cách hiểu và vận dụng khác nhau.

- Một số giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực chưa thực sự hiệu quả, nhất là việc kê khai và kiểm soát kê khai tài sản, thu nhập của người có chức vụ và quyền hạn.

#### **2. Nguyên nhân**

- Việc tổ chức thực hiện công tác giáo dục liêm chính nói riêng, công tác PCTN nói chung chất lượng, hiệu quả chưa cao. Một số cán bộ, công chức của các cơ quan, đơn vị chưa nhận thức đầy đủ, sâu sắc về tính nghiêm trọng, nguy hại của tệ nạn tham nhũng, tiêu cực.

- Các tổ chức, cá nhân chưa mạnh dạn tố cáo, tố giác hành vi tham nhũng, tiêu cực của cán bộ, công chức, viên chức; còn tình trạng né tránh, ngại va chạm khi đề cập đến vấn đề tham nhũng.

- Vẫn còn tình trạng có nơi có lúc, việc kê khai tài sản được thực hiện chưa đúng, chưa đủ, chưa kịp thời, chưa công khai kết quả kê khai, kê khai chỉ dựa vào ý thức tự giác; trong khi các cơ quan có thẩm quyền chưa có cơ chế kiểm soát được nguồn hình thành tài sản cá nhân trong xã hội; việc kiểm tra, xác minh để

---

<sup>9</sup> Kế hoạch số 03-KH/UBKTHU ngày 29/7/2022 của Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy Trà Bồng xác minh tài sản, thu nhập năm 2022 trên địa bàn huyện Trà Bồng; Kế hoạch số 08-KH/UBKTHU ngày 23/01/2024 của Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy Trà Bồng xác minh tài sản, thu nhập năm 2024 trên địa bàn huyện Trà Bồng...



bảo đảm tính trung thực của việc kê khai còn ít, dẫn đến việc xác định và thu hồi tài sản tham nhũng, tài sản có được từ tham nhũng gặp nhiều khó khăn.

#### **IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP VÀ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

##### **1. Nhiệm vụ, giải pháp nâng cao hiệu quả giáo dục liêm chính**

*Một là*, tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục, nâng cao nhận thức, trách nhiệm, kiên trì xây dựng văn hóa tiết kiệm, liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực trong đội ngũ cán bộ, đảng viên và Nhân dân; đề cao sự gương mẫu, quyết liệt, nói đi đôi với làm và làm đi đôi với nói của người đứng đầu và tập thể lãnh đạo các cấp, các ngành, cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương trong PCTN, tiêu cực.

*Hai là*, tiếp tục phát huy vai trò, trách nhiệm của các cơ quan dân cử và đại biểu dân cử; của Mặt trận tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội; sử dụng hiệu quả công cụ truyền thông và sự giám sát của Nhân dân trong công tác PCTN, tiêu cực; qua đó giúp cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức tự soi, tự sửa, đặt mình trong bối cảnh từng trường hợp cụ thể để tự khắc phục, để rút kinh nghiệm, để làm sao cho cán bộ không thể, không dám và không muốn làm những hành động tham nhũng, tiêu cực.

*Ba là*, tiếp tục quán triệt nghiêm túc việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Kết luận số 10-KL/TW ngày 26/12/2016 của Bộ Chính trị “về tiếp tục thực hiện Nghị quyết TW3 (khóa X) về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí”; Nghị quyết trung ương 4 khóa XII, khóa XIII “về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Đề án Văn hóa Công vụ; Quy định số 114-QĐ/TW ngày 11/7/2023 của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực trong công tác cán bộ; Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, trước hết là Ủy viên Bộ Chính trị, Ủy viên Ban Bí thư, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương; Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Chỉ thị số 27-CT/TW ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về “tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh tham nhũng, lãng phí, tiêu cực”; Chỉ thị số 14/CT-UBND ngày 08/7/2016 của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Ngãi “về nâng cao hiệu quả công tác phòng ngừa, phát hiện và xử lý tham nhũng trên địa bàn tỉnh”; Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 05/12/2016 của Tỉnh ủy về cải cách hành chính giai đoạn 2016 – 2020 và tầm nhìn đến 2030; Kế hoạch số 68-KH/TU ngày 15/3/2017 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 45-KH/HU ngày 16/5/2017 của Ban Thường vụ Huyện ủy; Quyết định số 1603/QĐ-UBND ngày 10/7/2020 của Chủ tịch UBND huyện về việc ban hành Quy tắc ứng xử đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức làm việc trong bộ máy hành

chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập thuộc huyện Trà Bồng...

*Bốn là*, tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động kê khai và kiểm soát kê khai tài sản, thu nhập của người có chức vụ và quyền hạn; trong đó, các cơ quan có thẩm quyền có thể nghiên cứu đưa nội dung bốc thăm ngẫu nhiên lựa chọn cán bộ phải xác minh tài sản vào hoạt động kê khai, kiểm soát kê khai tài sản hàng năm. Cụ thể, trên cơ sở Luật PCTN năm 2018 và Nghị định 130 của Chính phủ, Ủy ban nhân dân huyện chủ động, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy cùng cấp ban hành quy định giám sát việc thực hiện kê khai, minh bạch tài sản, ban hành quy định bốc thăm ngẫu nhiên lựa chọn cán bộ phải xác minh tài sản nhằm kiểm tra tính trung thực và ngăn ngừa, phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng. Để người trong diện kê khai phải phải nâng cao tinh thần trách nhiệm, trung thực trong việc kê khai tài sản, thu nhập.

*Năm là*, nâng cao vai trò, trách nhiệm và tính tiên phong, gương mẫu của tập thể lãnh đạo và cán bộ, đảng viên, trước hết là của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị. Trong đó, tăng cường công tác quản lý, giám sát chặt chẽ cán bộ, đảng viên; thực hiện nghiêm các quy định về công tác tổ chức, cán bộ, nâng cao hiệu quả công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát, kiểm soát quyền lực để ngăn ngừa tham nhũng, tiêu cực; xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng, tiêu cực. Đồng thời, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ lý luận, tư tưởng chính trị cách mạng, tuyên truyền, giáo dục cán bộ, công chức, viên chức thực hiện liêm chính và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

## **2. Đề xuất, kiến nghị**

- Tăng cường chỉ đạo triển khai thực hiện các giải pháp nâng cao hiệu quả giáo dục và thực hiện văn hóa liêm chính cho cán bộ, công chức, viên chức gắn với các giải pháp phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực.

- Xác định rõ trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị nhất là người đứng đầu đối với công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực nói chung và công tác giáo dục liêm chính nói riêng. Đổi mới toàn diện hình thức, nội dung và phương thức giáo dục liêm chính; xây dựng và thực hành văn hóa liêm chính, không tham nhũng, tiêu cực; kiến tạo môi trường sống, làm việc lành mạnh với những giá trị đạo đức văn hóa cao đẹp nhằm xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của huyện có năng lực, phẩm chất tư cách đạo đức tốt, gương mẫu, tiên phong, tận tụy phục vụ Nhân dân, trung thành với mục tiêu, lý tưởng của Đảng; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực góp phần củng cố và tăng cường niềm tin của Nhân dân đối với cấp ủy đảng, chính quyền huyện Trà Bồng.

Trên đây là báo cáo tình hình, kết quả công tác giáo dục liêm chính của Ủy ban nhân dân huyện Trà Bồng./.

### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Ủy ban MTTQ Việt Nam huyện;
- Các phòng, ban, ngành huyện;
- VP HĐND và UBND: CVP, CVNC;
- Lưu: VT.

**CHỦ TỊCH**

**Trần Hoàng Vĩnh**