

**ỦY BAN NHÂN DÂN  
HUYỆN TRÀ BÔNG**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /UBND-NV

Trà Bông, ngày tháng 3 năm 2025

V/v trả lời đơn bà  
Phạm Ly Na

Kính gửi: Bà Phạm Ly Na.  
(Giáo viên Trường Quảng Phú 2 - Thành phố Quảng Ngãi)

Ngày 16/01/2025, UBND huyện nhận được Đơn kiến nghị hưởng trợ cấp 1 lần khi chuyển công tác ra khỏi vùng có điều kiện kinh tế xã hội đặc biệt khó khăn của bà Phạm Ly Na.

Đơn vị công tác: Trường Tiểu học Quảng Phú 2.

**Đơn có nội dung:** Bà được tuyển dụng tại huyện Tây Trà từ ngày 06/6/2014 đến ngày 04/10/2024 được chuyển về Trường Quảng Phú 2, tổng thời gian là 10 năm 03 tháng, thời gian đó bà nghỉ sinh 6 tháng và 01 tháng đau ốm, tổng thời gian nghỉ là 7 tháng, vậy thời gian thực công tác là 09 năm 8 tháng. Theo quy định tại điểm b khoản 2 Điều 13 của Nghị định số 76 thì trên 6 tháng được tính 01 năm công tác. Đề nghị xem xét cho bà được hưởng chế độ trợ cấp 1 lần khi chuyển công tác ra khỏi vùng có điều kiện kinh tế xã hội đặc biệt khó khăn.

Sau khi xem xét đơn của bà Phạm Ly Na, UBND huyện đã chuyển đơn của bà cho Phòng Nội vụ huyện để phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan kiểm tra, tham mưu UBND huyện xem xét, trả lời đơn theo đúng quy định của pháp luật, trên cơ sở đề xuất của Phòng Nội vụ huyện, Ủy ban nhân dân huyện trả lời đơn như sau:

1. Chế độ trợ cấp một lần khi chuyển công tác ra khỏi vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn hoặc khi nghỉ hưu được quy định tại Nghị định số 76/2019/NĐ-CP ngày 08/10/2019 của Chính phủ về chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và người hưởng lương trong lực lượng vũ trang công tác ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn.

Tại Điều 8 Nghị định 76/2019/NĐ-CP ngày 08/10/2019 của Chính phủ quy định:

- Đối tượng quy định tại Điều 2 Nghị định này đang công tác và có thời gian thực tế làm việc ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn từ đủ 10 năm trở lên, khi chuyển công tác ra khỏi vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn hoặc khi nghỉ hưu (hoặc nơi công tác được cấp có thẩm quyền quyết định không còn là vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn) thì được hưởng trợ cấp một lần tính theo thời gian thực tế làm việc ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn do cơ quan, tổ chức, đơn vị quản lý trả lương trước khi chuyển công tác hoặc khi nghỉ hưu (hoặc nơi công tác được cấp có thẩm quyền

quyết định không còn là vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn) chi trả.

- Tại khoản 2 Điều 13 Nghị định này cũng quy định thời gian không được tính hưởng các chế độ phụ cấp, trợ cấp quy định tại Nghị định này, gồm: Thời gian đi công tác, làm việc, học tập không ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn từ 01 tháng trở lên; Thời gian nghỉ việc không hưởng lương liên tục từ 01 tháng trở lên; Thời gian nghỉ việc hưởng trợ cấp bảo hiểm xã hội theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội; Thời gian bị tạm đình chỉ công tác, thời gian bị tạm giữ, tạm giam.

2. Bà Phạm Ly Na có thời gian công tác ở vùng đặc biệt khó khăn là 10 năm 03 tháng, sau khi trừ 06 tháng nghỉ thai sản và 01 tháng nghỉ ốm đau (*thời gian không được tính hưởng các chế độ phụ cấp, trợ cấp*) còn lại 9 năm 8 tháng. Một trong các điều kiện để được hưởng trợ cấp một lần khi chuyển công tác ra khỏi vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn là đảm bảo thời gian thực tế làm việc ở vùng có điều kiện kinh tế - xã hội đặc biệt khó khăn từ đủ 10 năm trở lên. Vì vậy, bà Phạm Ly Na chưa đủ điều kiện để được nhận trợ cấp chuyển vùng.

Ủy ban nhân dân huyện trả lời nội dung đơn đề bà Phạm Ly Na được biết; mọi thắc mắc bà Phạm Ly Na có thể gửi kiến nghị đến các cơ quan có thẩm quyền để được xem xét, giải quyết./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- CT, các PCT UBND huyện;
- Phòng Nội vụ huyện;
- Thanh tra huyện;
- VP HĐND và UBND: C,PVP, CVVX;
- Lưu: VT.

**CHỦ TỊCH**

**Trần Hoàng Vĩnh**